



Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di personale con qualifica di operatore d'esercizio parametro 140 - CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e ss.mm.ii.

La SOCIETA' TRASPORTI PUBBLICI DI TERRA D'OTRANTO S.p.A. rende noto che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria, valida per 3 anni, da cui attingere in caso di necessità per l'assunzione, a tempo indeterminato, di personale con qualifica di operatore d'esercizio parametro 140 - CCNL del 27/11/2000 e ss.mm.ii., da impiegare sui servizi di trasporto pubblico locale e sui servizi di noleggio con conducente (NCC) svolti dalla Società.

La partecipazione alla selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

Il presente avviso di selezione pubblica è emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs n°175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" e del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale della STP di Terra d'Otranto SpA". La selezione inoltre avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991 n°125 e s.m.i., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, e delle prescrizioni dell'art.19 del D. Lgs n°175/2016 che disciplina il reclutamento del personale da parte delle società a controllo pubblico.

Resta nella piena e incondizionata facoltà della STP di Terra d'Otranto SpA, in presenza di esigenze aziendali e previa delibera dell'Organo di Amministrazione, proporre ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale la sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, a tutele crescenti, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi sottoscritti aziendali con le Organizzazioni Sindacali.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

Per essere ammessi a sostenere le prove i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) Diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE;
- b) Adeguata conoscenza della lingua italiana;

Via Lecce, 99
73016 - San Cesario di Lecce (LE)
C.F./P. IVA 00396610750
Cap. Soc. € 120.000,00 (i.v.)
CCIAA. N° 103429



Tel. +39 0832 224411
Fax +39 0832 224423
Email : segreteria@stplecce.it
Pec : stplecce@pec.it
Sito web : www.stplecce.it



- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Assenza di condanne penali di qualsiasi tipo;
- e) Assenza di procedimenti penali in corso;
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
- g) Idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea ed essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol, con dichiarazione di impegno ad acquisire -ove non già posseduta- certificazione di idoneità fisica e psicoattitudinale ai sensi della normativa specifica di settore e del Decreto del Ministero dei Trasporti n°88 del 23 Febbraio 1999, nonché di accettare senza condizione alcuna di essere sottoposto a controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenze e di dipendenze da alcol.

Requisiti specifici:

- h) Possesso di patente di guida categoria "D", della Carta di Qualificazione del Conducente (C.Q.C.) per trasporto persone in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o Km. per la guida di veicoli in servizi di linea e con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D. Lgs. n. 285/92, superiore a 15 punti e della Carta Tachigrafica del Conducente in corso di validità;
- j) Possesso di licenza di scuola media di 1° grado (inferiore);

Requisiti per accedere alla quota di riserva:

- k) Appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999: (orfani e coniugi superstiti di deceduti per cause di lavoro, di guerra e di servizio prestato nella pubblica amministrazione, inclusi vedove e orfani e familiari di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata ex L. 407/98; soggetti equiparati, ovvero coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, lavoro e servizio; profughi italiani rimpatriati riconosciuti ai sensi della L. 763/81).

Tutti i suddetti requisiti richiesti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere fino al momento della eventuale assunzione.

In aggiunta ai suddetti requisiti di ammissione sono previsti dei titoli che saranno valutati per attribuire punteggi aggiuntivi come meglio specificato sub art. 3)



Art. 2 - Domanda di Partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente tramite internet compilando il modulo direttamente sul sito www.direzionelavorogroup.it, seguendo le istruzioni ivi riportate.

La domanda trasmessa on-line non dovrà essere spedita né firmata: farà fede invece quanto riportato dal candidato il quale si assume la responsabilità di quanto dichiarato.

Saranno escluse le domande ricevute in altro modo (a mezzo posta, a mano, ecc.), le domande incomplete e le domande di assunzione presentate in precedenza.

Nella domanda il concorrente dovrà indicare quanto segue:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) residenza anagrafica;
- 4) il possesso di tutti i requisiti di cui al precedente art. 1;
- 5) l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le **ore 12,00 del 4 Settembre 2023**. Non saranno accettate le domande ricevute dopo tale scadenza.

Non si assume alcuna responsabilità sul mancato ricevimento della domanda per disguidi o cause di forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

Alla domanda dovrà essere allegata (in formato pdf) la documentazione attestante il possesso dei requisiti per accedere alla quota di riserva (appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. n. 68/99) nonché, sempre in formato pdf, gli attestati ed i titoli di studio che potranno consentire l'attribuzione di punteggi aggiuntivi.

Art. 3 – Preselezione e prove d'esame

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi a:

1. **Preselezione** (nel caso di un numero particolarmente elevato di candidature pervenute) consistente nella somministrazione di test psico-attitudinali, di logica e matematica, cultura generale e attualità, test sul codice della strada, sul trasporto pubblico locale e sul funzionamento degli autobus e sulla meccanica.



Per quanto riguarda questa prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 100 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi alle prove d'esame. In ogni caso saranno ammessi alle prove di esame i candidati che dovessero classificarsi al 100° posto con il medesimo punteggio. Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alle prove successive.

2. **Colloquio individuale:** è prevista una prova teorica (colloquio) per verificare l'attitudine ad esplicitare le mansioni previste dal bando, ed eventuali quesiti sul codice della strada, sulla meccanica e l'elettronica applicata al settore autobus nonché della capacità di relazione e comunicazione. Non saranno ammessi alla prova di guida i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 24/40 nel colloquio individuale.
3. **Prova di guida:** per i soli candidati risultati idonei al colloquio è prevista una prova pratica di guida e di manovra con un autobus in dotazione all'Azienda lungo un percorso che verrà al momento stabilito. Non saranno dichiarati idonei ed inseriti nella graduatoria finale i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 30/50 nella prova di guida.

A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio e la prova di guida dovranno presentarsi muniti di patente di guida in corso di validità, della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) e della Carta Tachigrafica del Conducente in corso di validità.

La mancata presenza alla prova di preselezione o a una qualunque delle successive prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Le date delle prove di preselezione, delle altre prove e l'elenco dei candidati ammessi saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet www.direzionelavorogroup.it e sul sito internet della Società: www.stplecce.it

Art. 3 – Procedura per la formazione della Graduatoria degli Idonei

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, così distribuiti:

- punteggio massimo prima prova (colloquio individuale): **punti 40**;
- punteggio massimo seconda prova (guida): **punti 50**;
- in aggiunta ai punteggi relativi alle prove, a ciascun candidato che abbia superato positivamente gli esami previsti è assegnato il punteggio massimo di **10 punti** per i titoli posseduti, secondo i seguenti criteri:



- per il possesso della patente categoria DE saranno riconosciuti **4 punti**;
- per esperienze lavorative pregresse come conducente di autobus adibiti al trasporto pubblico di persone (TPL) per il quale è richiesto il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) ovvero esperienze lavorative come conducente di autobus presso imprese di trasporto di persone in servizio di NCC sarà riconosciuto **1 punto per ogni anno di servizio svolto sino ad un massimo di punti 3**. L'attestato comprovante il possesso di tale titolo dovrà essere allegato (in formato pdf) alla domanda di partecipazione alla selezione.
- per il diploma di scuola media superiore e/o laurea saranno riconosciuti **punti 3**. La copia del titolo di studio posseduto dovrà essere allegata (in formato pdf) alla domanda di partecipazione alla selezione;

La graduatoria degli idonei sarà formulata secondo la somma dei punteggi ottenuti nelle due prove e del punteggio complessivo per i titoli posseduti. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova di guida ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza per la eventuale proposta di sottoscrizione di contratto di lavoro e non costituisce diritto all'immissione in servizio.

La graduatoria degli idonei sarà rimessa all'Organo Amministrativo di STP di Terra d'Otranto Spa che la renderà esecutiva dopo l'approvazione. La graduatoria avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di esecutività. La graduatoria sarà utilizzata per la eventuale proposta di sottoscrizione di contratto di lavoro solo in attuazione di specifica decisione dell'Organo Amministrativo dell'Azienda adottata su proposta della direzione aziendale ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali.

Le proposte di sottoscrizione di contratto di lavoro verranno effettuate seguendo l'ordine della graduatoria.

Art. 4 – Gruppo di valutazione

La preselezione e la valutazione delle successive prove sarà affidata a società esterna specializzata, nominata dall'Amministratore Unico di STP di Terra d'Otranto.

Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le prove, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime, nonché la compilazione della graduatoria finale.



Art. 5 – Tipologia di contratto, inquadramento e disciplina del rapporto di lavoro

Il contratto individuale di lavoro che i candidati utilmente collocati in graduatoria potranno essere chiamati a sottoscrivere sarà a tempo indeterminato, a tutele crescenti, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi sottoscritti aziendali con le Organizzazioni Sindacali.

La figura professionale prevista è quella di “operatore di esercizio”, parametro 140, CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e ss.mm.ii. Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge, dai contratti collettivi di lavoro vigenti e dal R.D. 8 gennaio 1931 n°148.

La retribuzione sarà rapportata alla prestazione lavorativa effettiva.

La progressione parametrica come prevista dal CCNL Autoferrotranvieri avverrà esclusivamente sulla base dei periodi di guida effettiva secondo quanto disposto dal punto C/1 dell'art.2 del CCNL 27.11.2000 e ss.mm.ii.

Il rapporto di lavoro con la STP di Terra d'Otranto spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale ed anche di volontariato con impegno in guida di automezzi, salvo specifica formale autorizzazione scritta nel rispetto della normativa vigente.

Art. 6 – Proposta sottoscrizione del contratto di lavoro ed eventuale assunzione

Le assunzioni saranno effettuate, previa proposta di sottoscrizione di contratto di lavoro formulata secondo l'ordine di graduatoria, esclusivamente in funzione delle esigenze tecnico-organizzative dell'Esercizio discrezionalmente valutate dall'Organo di Amministrazione su proposta della Direzione aziendale e mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti con rapporto di lavoro a tempo pieno nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi sottoscritti aziendali con le Organizzazioni Sindacali.

I candidati risultati idonei in possesso dei requisiti per accedere alla quota di riserva avranno diritto di precedenza nella proposta di sottoscrizione del contratto di lavoro sino a copertura della quota di riserva stabilita per legge.

Ai fini della proposta di sottoscrizione di contratto di lavoro, la STP di Terra d'Otranto Spa potrà in ogni caso inviare il candidato a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale ex D.M. n°88/1999 e di assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze presso idonea



struttura di riferimento, sottoponendo inoltre il candidato al giudizio del medico competente ex D. Lgs n°81/2008, senza che ciò costituisca impegno alla successiva assunzione.

La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva della verifica della attitudine alla guida effettuata dall'Azienda nonché del giudizio del medico competente ex D. Lgs n°81/2008 con rinuncia all'impugnazione ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici necessari per accertare il possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale ex D.M. n°88/1999 e per verificare la assenza di tossicodipendenza e di alcol dipendenze e ad accettare senza riserva alcuna la residenza di servizio che l'azienda andrà ad assegnare.

L'accertata insussistenza dei titoli e requisiti di cui ai precedenti paragrafi ovvero il rifiuto a sottoporsi presso la struttura indicata da STP di Terra d'Otranto Spa a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale di cui al D. Lgs n°81/2008 ed al D.M. n°88/1999, nonché della assenza di tossicodipendenza e di alcol dipendenze, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero la rinuncia alla assunzione comportano di diritto la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro e la mancata presentazione senza idonea preventiva giustificazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al superamento di un periodo di prova pari a sei (6) mesi, salvo richiesta di proroga da parte di ciascun contraente. Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza, ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto mediante comunicazione scritta con obbligo di preavviso pari a 15 giorni.

Art. 7 – Accettazione condizioni e tutela della privacy

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n°2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili), sono trattati dalla STP di Terra d'Otranto SpA in qualità di Titolare del trattamento esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato presso la STP di Terra d'Otranto SpA anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.



Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, che supportino eventualmente la stessa STP di Terra d'Otranto nelle fasi di selezione e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Responsabile aziendale per la protezione dei dati personali al seguente indirizzo e-mail: rpd@stplecce.it.

In ogni caso gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre eventuale reclamo all'Autorità di controllo italiana – Garante per la Protezione dei Dati Personali – Piazza Venezia n°11 – 00187 Roma (indirizzo e-mail: protocollo@gpdp.it; PEC: protocollo@pec.gpdp.it).

Art. 8 – Disposizioni finali

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito internet www.direzionelavorogroup.it, quale Società incaricata delle procedure di selezione, nonché sul sito internet della STP di Terra d'Otranto SpA: www.stplecce.it.

STP di Terra d'Otranto SpA si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di STP di Terra d'Otranto SpA nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione ovvero per l'eventuale vigenza di disposizioni normative che obblighino l'azienda ad attingere da Albi e/o



Elenchi formati da Pubbliche Amministrazioni e/o Enti Locali. La STP di Terra d'Otranto SpA resta in ogni caso esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità nel caso di eventuale affidamento ad altro gestore di tutti o parte dei servizi attualmente da essa gestiti e tanto anche in relazione all'effettivo trasferimento dei lavoratori al gestore subentrante quanto all'eventualità di mancata applicazione del CCNL Autoferrotranvieri e dei contratti di secondo livello da parte del nuovo affidatario.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito del soggetto incaricato delle attività di selezione www.direzionelavorogroup.it, e sul sito www.stplecce.it. STP di Terra d'Otranto SpA non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio di posta elettronica ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

San Cesario di Lecce, 26 Luglio 2023

F.to L' AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Antonio Enrico PONZO)