



REGOLAMENTO PER IL
RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
S.T.P. DI TERRA D'OTRANTO

Il presente Regolamento stabilisce le procedure di selezione del personale in esecuzione di quanto previsto dagli articoli 19 e 25 del D. Lgs. n. 175/16 e dell'art. 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/01, avuto riguardo anche ai vincoli delle discipline di legge e di contratto applicabili allo specifico settore ed alle altre vigenti disposizioni normative.

Le modalità di selezione del personale saranno indicate, per ogni caso specifico, all'interno dell'avviso di selezione, che verrà di volta in volta pubblicato sul sito web della Società, nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi".

La S.T.P. di Terra d'Otranto valuterà le eventuali necessità correlate ad esigenze specifiche, sulla base delle quali sarà possibile fissare criteri maggiormente stringenti, indicati all'interno del bando di concorso, relativamente alle procedure di selezione in corso.

Art. 1 - Ambito di applicazione e finalità del Regolamento

Il presente Regolamento si applica alla STP di Terra d'Otranto S.p.A. ed ha l'obiettivo di determinare i criteri e le modalità per il reclutamento di tutto il personale subordinato (dirigenti, quadri, impiegati e operai), con garanzia di trasparenza, correttezza e imparzialità nel rispetto delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi applicati.

Art. 2 – Modalità di assunzione

2.1 In merito alla selezione del personale, l'Azienda individua le tipologie contrattuali più idonee per il migliore impiego delle risorse umane ed economiche in relazione ai profili richiesti.

2.2 I rapporti di lavoro costituiti in attuazione del presente Regolamento saranno, in ogni caso, di natura privata e, come tali, assoggettati alla relativa disciplina.

2.3 Il presente Regolamento non si applica a passaggi di parametro/qualifica, promozioni interne e "cambio" tra agenti ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera c) dell'All. A) al R.D. 148/31.

Art. 3 – Criteri delle procedure di selezione

3.1 Nell'ambito delle regole fissate dal presente Regolamento, STP di Terra d'Otranto stabilirà per ogni selezione requisiti, criteri, modalità e procedure tali da garantire:

- a) adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso sul sito web aziendale;
- b) svolgimento della selezione secondo modalità che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- c) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- d) rispetto di tutte le pari opportunità;
- e) affidamento delle operazioni di preselezione e/o selezione a soggetto esterno specializzato nella selezione del personale ovvero a Commissione di Valutazione appositamente nominata. In ogni caso le operazioni dovranno essere svolte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari/dirigenti dell'azienda ovvero tra consulenti esterni esperti.

2

Art. 4 – Avviso di selezione

4.1 L'Avviso di Selezione indicherà obbligatoriamente:

- Profilo professionale ricercato;
- Tipologia contrattuale;
- Requisiti soggettivi previsti nel caso specifico;
- Forme e modalità di preselezione e/o selezione e tipologie di prove;
- Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- Informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/03 (Privacy).

4.2 Il medesimo avviso potrà inoltre riportare, laddove ritenuto opportuno in considerazione della specifica ricerca:

- Numero di posti oggetto di selezione;

- Criteri di assegnazione dei punteggi;
- Titoli e/o esperienze lavorative richiesti ai fini di precedenza/preferenza.

4.3 L'avviso di selezione può anche essere finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui attingere secondo necessità.

3

Art. 5 – Pubblicità

5.1 S.T.P. di Terra d'Otranto darà adeguata pubblicità all'avviso di selezione, tramite la pubblicazione dello stesso sul sito web della Società, nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi", dove rimarrà per un tempo congruo in relazione alle caratteristiche della posizione ricercata.

5.2 Fermo restando quanto sopra, l'Azienda si riserva la facoltà di pubblicare l'avviso anche su altri canali (siti specializzati, agenzie di ricerca, social media, stampa, ecc.).

Art. 6 – Pari opportunità

S.T.P. di Terra d'Otranto garantirà il rispetto del principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori in merito all'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

Art. 7 – Commissione di Valutazione

7.1 Le selezioni verranno effettuate da una Commissione composta da personale interno esperto di provata competenza (Dirigenti, Quadri, Funzionari) nel campo in cui le figure professionali sono ricercate e, se del caso, professionisti esterni.

7.2 Possono far parte della Commissione anche esperti di provata competenza di agenzie per il lavoro, agenzie di ricerca e selezione e simili, qualora fosse loro conferito l'incarico di gestire, in tutto o in parte, la procedura di selezione.

7.3 Non possono far parte della Commissione gli esperti: a) che siano componenti dell'organo di direzione politica della Società; b) che ricoprano cariche politiche; c) che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 8 – Modalità di selezione

8.1 Le selezioni verranno effettuate tramite una o più prove che potranno consistere in:

- Test (logici, psico – attitudinali, o riguardanti la materia specifica di selezione);
- Colloqui/assessment (individuali o di gruppo);
- Prove pratiche.



8.2 La natura delle prove sarà specificata nell'avviso di selezione e terrà conto del profilo professionale ricercato.

8.3 Per quanto concerne gli operatori di esercizio, sarà obbligatoria la prova di guida al fine di verificare le effettive capacità del candidato.

Art. 9 – Valutazione titoli/prove/colloqui

9.1 Qualora la procedura preveda la valutazione di titoli, questa è effettuata preventivamente allo svolgimento delle prove d'esame.

9.2 In merito all'espletamento delle prove, le stesse verranno predisposte dalla Commissione, la quale provvederà alla redazione di adeguata documentazione.

Art. 10 – Esiti e graduatoria

10.1 S.T.P. di Terra d'Otranto darà riscontro dell'esito delle prove d'esame con i tempi ed i modi compatibili con le esigenze organizzative della Società.

10.2 L'Azienda si riserva la facoltà di stilare una graduatoria, la quale manterrà la propria validità per il tempo considerato necessario nel caso specifico, e di pubblicarla sul sito web aziendale nell'apposita sezione "bandi e concorsi".

10.3 La graduatoria ha la validità indicata nell'avviso di selezione e sarà utilizzata per la copertura di posti che si venissero a rendere successivamente disponibili in relazione al medesimo profilo professionale e/o equivalente. In ogni caso la graduatoria non potrà avere validità superiore a tre anni, salvo proroga motivata da adottarsi dall'Organo Amministrativo in virtù del principio di economicità dell'azione amministrativa quando,

trascorsi i tre anni di validità, la graduatoria non fosse ancora esaurita o presentasse disponibilità tali da poter coprire le ulteriori necessità aziendali.

Art. 11 – Visita medica

11.1 Laddove prevista sarà concordata con il candidato la visita medica pre-assuntiva, la quale determinerà la sussistenza dei requisiti psico – fisici necessari ai fini dell'assunzione.

11.2 La visita medica può variare, in termini di prove o esami, in base al profilo professionale (per gli operatori di esercizio è previsto obbligatoriamente un esame tossicologico).

Art. 12 – Contratto

Individuato il profilo corrispondente alla ricerca, S.T.P. di Terra d'Otranto procederà, previa conferma dell'esigenza di assunzione, esito positivo della visita medica di cui all'art. 9 e verifica della sussistenza di tutti i requisiti richiesti, alla stipula del contratto di lavoro con il candidato, eventualmente preceduta da una proposta di assunzione.

Art. 13 – Trattamento dati personali

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di assunzione.

Art. 14 – Clausola di salvaguardia

14.1 S.T.P. di Terra d'Otranto si riserva la facoltà, sussistendo esigenze specifiche ed attraverso l'adozione di apposito provvedimento, di rettificare, integrare, sospendere, revocare, riaprire e prorogare l'avviso di selezione o la procedura di selezione.

14.2 La Società si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere alla copertura della posizione ricercata, attraverso l'adozione di apposito provvedimento, alla luce di mutate esigenze di carattere organizzativo e/o normativo o agli esiti della procedura di selezione.

Art. 15 – Pubblicazione ed entrata in vigore

Il presente Regolamento viene pubblicato sul sito-web aziendale in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs n.33/2013 ed entra in vigore a decorrere dal giorno successivo a quello della sua approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società.