



Società Trasporti Pubblici di Terra d'Otranto S.p.A.

Avviso di selezione pubblica finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di tipo full – time n. 2 diplomati, da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa “Amministrazione e Servizi”, Settore “Pianificazione e Programmazione Esercizio” e Settore “Amministrazione e Finanza”, con profilo professionale di “Collaboratore d'ufficio”. Parametro retributivo 175 CCNL Autoferrotranvieri.

L'Amministratore Unico di S.T.P.di Terra d'Otranto S.p.A.,

- visto il regolamento che stabilisce le procedure di selezione del personale adottato da S.T.P di Terra d'Otranto in esecuzione di quanto previsto dagli art.19 e 25 del D.Lgs. 175/16 e dell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/01;
- avuto riguardo anche ai vincoli delle discipline di legge e di contratto applicabili allo specifico settore ed alle altre vigenti disposizioni normative;
- in esecuzione della Determinazione dell'Amministratore Unico n. 4/2019 del 31.01.2019;

RENDE NOTO

che la Società Trasporti Pubblici di Terra d'Otranto ha indetto una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro full-time a tempo indeterminato di *n. 2 diplomati, da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa “Amministrazione e Servizi”, Settore “Pianificazione e Programmazione Esercizio” e Settore “Amministrazione e Finanza”, con profilo professionale di “Collaboratore d'ufficio”. Parametro retributivo 175 CCNL Autoferrotranvieri.*

La partecipazione alla selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

Art. 1 – Requisiti di partecipazione

La selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, nonché dei principi di cui all'articolo 35,

comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed è aperta agli aspiranti che siano in possesso dei seguenti titoli/requisiti:

- a) diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE;
- b) età compresa tra i diciotto e i trentacinque anni non compiuti (trentaquattro anni e 364 giorni); tale limite è elevato a quarantacinque anni non compiuti (44 anni e 364 giorni) unicamente per i soggetti privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (tali limiti sono comprensivi di tutti i benefici di legge);**
- c) possesso di **Diploma di Istruzione di Scuola secondaria di secondo grado** (in base all'articolo 1 del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226, e successive modificazioni). Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano;
- d) possesso della patente di guida B;
- e) conoscenza della lingua italiana;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) assenza di condanne penali di qualsiasi tipo ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale;
- h) assenza di procedimenti penali in corso;
- i) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
- j) idoneità fisica e psico-attitudinale richiesta dalle norme vigenti per le mansioni a cui il candidato aspira.

Tutti i suddetti requisiti richiesti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. Inoltre gli stessi requisiti, ivi compresi quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima (34 anni e 364 giorni o in alternativa 44 anni e 365 giorni), dovranno essere posseduti durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione, al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro e della eventuale assunzione (in

virtù dell'art. 1 comma 247 della L. n. 145 del 30.12.2018, in materia di aiuti di Stato, misure "per favorire nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di soggetti che non abbiano compiuto trentacinque anni di età, ovvero di soggetti di almeno trentacinque anni di età privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi") e saranno comprovati esclusivamente da scheda anagrafica rilasciata del competente centro per l'Impiego. A tal fine si fa presente che il procedimento di selezione si concluderà presumibilmente entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

Art. 2 - Domanda di Partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente tramite internet compilando il modulo direttamente sul sito www.novaconsult.it/concorsi.asp, seguendo le istruzioni ivi riportate.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dalla ricevuta di versamento dell'importo di euro 25,00 effettuato sul c/c postale n° 210732 intestato alla S.T.P. di Terra d'Otranto S.p.A. a titolo di contributo alle spese per la procedura di selezione, importo non rimborsabile in caso di mancata ammissione e/o partecipazione. È pertanto necessario effettuare il pagamento **prima** di procedere alla compilazione del modulo di iscrizione. La mancata allegazione della ricevuta di versamento sarà motivo di esclusione dalle procedure di selezione. I candidati che intendono partecipare a più selezioni, dovranno effettuare il pagamento per ciascuna procedura di iscrizione. Il versamento dovrà essere eseguito con la seguente causale: *"Contributo di iscrizione alla selezione pubblica per n. 2 diplomati/collaboratore d'ufficio"* indicando il proprio nome e cognome.

La domanda trasmessa on-line non dovrà essere spedita né firmata: farà fede invece quanto riportato dal candidato il quale si assume la responsabilità di quanto dichiarato. Saranno escluse le domande ricevute in altro modo (a mezzo posta, a mano, etc.), le domande incomplete e le domande di assunzione presentate in precedenza.

Nella domanda compilata sul modulo on-line il concorrente dovrà indicare quanto segue:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) codice fiscale;
- 4) residenza anagrafica;
- 5) indirizzo mail per le comunicazioni e numeri di contatto telefonici;
- 6) il possesso di tutti i requisiti di cui ai punti da a) fino a j) del precedente art. 1;
- 7) l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali.

Alla domanda dovrà essere allegata, secondo le istruzioni indicate nella procedura di iscrizione, **la scansione della ricevuta del contributo di iscrizione di euro 25,00 il cui pagamento è da effettuarsi quindi prima della iscrizione.**

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le ore 12 del giorno 12 aprile 2019.

Non saranno accettate le domande ricevute dopo tale scadenza e le domande incomplete o mancanti della ricevuta del contributo spese. Non si assume alcuna responsabilità sul mancato ricevimento della domanda per disguidi o cause di forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata ad ogni fine ed effetto di legge mediante pubblicazione all'Albo Aziendale di S.T.P. di Terra d'Otranto, sul sito internet www.stplecce.it e/o www.novaconsult.it/concorsi.asp quale società incaricata della selezione.

Art. 3 – Preselezione e prove d'esame

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi a:

- 1) **Prova di preselezione** consistente nella somministrazione di test psico-attitudinali, e professionali, sulle seguenti materie: logica e matematica, cultura generale e attualità, norme sul trasporto pubblico locale, disposizioni tariffarie e carta dei servizi, normativa in materia di sicurezza e igiene del lavoro, sistemi informatici e software. Per quanto riguarda questa prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 50 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi alle successive prove. In ogni caso saranno ammessi alle prove di esame i candidati che dovessero classificarsi al 50° posto con il medesimo punteggio. Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alla prova successiva. Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti richiesti risulti inferiore a 60, la fase di preselezione non avrà luogo e si procederà direttamente alle prove di esame.
- 2) **Prove d'esame:** i candidati ammessi alla selezione sosterranno una **prova scritta** (da svolgersi a tema e/o sotto forma di questionario a risposta sintetica o determinata) ed una **prova orale/pratica** (comprensiva di un colloquio psico-attitudinale volto a verificare le motivazioni e le attitudini del candidato) sui seguenti argomenti: legislazione sul trasporto pubblico locale, disposizioni tariffarie e carta dei servizi aziendale, disciplina contrattuale e normativa del lavoro degli autoferrotranvieri, normativa in materia di sicurezza e igiene del lavoro, elementi di amministrazione e contabilità generale, sistemi informatici e software. Nel corso del colloquio verrà svolta una **prova pratica** obbligatoria per tutti i candidati, da svolgersi al PC, per valutare la capacità all'uso dei principali sistemi di Office Automation (ad esempio Word, Excel, Outlook).
- 3) **Prova di lingua inglese (facoltativa):** per i candidati che ne faranno apposita richiesta verrà svolto un colloquio di accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La mancata presenza alla prova di preselezione o a una qualunque delle successive prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Le date della prova di preselezione, gli orari di convocazione, la sede d'esame, l'elenco dei candidati ammessi e le date delle successive prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet www.novaconsult.it/concorsi.asp nonché affisse presso la sede della Società S.T.P. Terra d'Otranto S.p.A. e pubblicate sul sito internet della stessa società www.stplecce.it.

Art. 4 – Titoli aggiuntivi

Saranno inoltre valutati come titoli utili ai fini dell'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria:

- a) l'eventuale conseguimento di una Laurea Triennale o Laurea Magistrale;
- b) un periodo di lavoro svolto alle dipendenze di S.T.P. di Terra d'Otranto, ricoprendo qualsiasi mansione, indipendentemente da quella ricercata dal presente bando di selezione, con un periodo minimo di 2 anni continuativi.

La documentazione comprovante il possesso dei suddetti requisiti e degli altri requisiti obbligatori di cui all'art.1 sarà valutata al momento del colloquio individuale; pertanto tutti i candidati sono invitati a presentarsi muniti dei documenti richiesti, diversamente il possesso dei titoli dichiarati in sede di iscrizione non potrà essere valutabile e/o accertabile in un secondo momento.

Art. 5 – Valutazione prove d'esame e titoli aggiuntivi

Per quanto riguarda la valutazione delle **prove d'esame**, esse avverranno sulla base della seguente procedura: il punteggio sarà espresso in 60esimi e si intenderanno superate riportando un punteggio minimo di 31/60esimi. Non saranno ammessi alla prova orale/pratica i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 31/60 nella prova scritta. La graduatoria finale comprenderà i candidati che avranno riportato nella prova orale/pratica un punteggio non inferiore a 31/60 disponibili.

La valutazione delle prove di esame verrà effettuata con attribuzione di un punteggio complessivo pari alla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nella prova

orale/pratica e nella prova scritta, a tale punteggio saranno sommati l'eventuale punteggio ottenuto nella prova facoltativa di lingua inglese (che avrà un punteggio massimo di 3 punti) e i punti eventualmente assegnati per i titoli.

Potranno essere valutati con l'attribuzione di un massimo di 8 punti, i seguenti titoli:

- attestato di conseguimento Laurea (massimo 5 punti):
 - punti 3 se Laurea Triennale;
 - punti 5 se Laurea Magistrale;
- periodo di lavoro svolto alle dipendenze di S.T.P. di Terra d'Otranto, ricoprendo qualsiasi mansione, indipendentemente da quella ricercata dal presente bando di selezione (massimo 3 punti):
 - punti 1 se oltre 2 anni di servizio (minimo 24 mesi consecutivi);
 - punti 2 se oltre 3 anni di servizio (minimo 36 mesi consecutivi);
 - punti 3 oltre 5 anni di servizio (minimo 60 mesi consecutivi).

La graduatoria degli idonei sarà formulata sommando i punteggi riportati nella prova scritta, nella prova orale/pratica, nella prova facoltativa di inglese e nei titoli. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova orale/pratica ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età. L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza per la eventuale proposta di sottoscrizione di contratto di lavoro e non costituisce diritto all'immissione in servizio.

Art. 4 – Gruppo di valutazione

La preselezione e la valutazione delle successive prove sarà affidata a società esterna specializzata, nominata dall'Amministratore Unico di S.T.P. di Terra d'Otranto.

Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le prove, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime, nonché la compilazione della graduatoria finale. La graduatoria degli idonei sarà rimessa all'Organo Amministrativo di S.T.P. di Terra d'Otranto che la renderà esecutiva dopo l'approvazione.

Art. 5 - Stato giuridico e trattamento economico

Lo stato giuridico ed il trattamento economico del rapporto di lavoro sono quelli previsti dalla legislazione vigente, nonché dagli Accordi Nazionali ed Aziendali degli Autoferrotranvieri in relazione all'inquadramento.

Art. 6 - Norme finali

La graduatoria sarà resa nota dopo l'approvazione dell'organo amministrativo della Società Trasporti Pubblici di Terra d'Otranto S.p.A., resterà in vigore per 2 anni decorrenti dalla data di approvazione e l'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione. La Società si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione.

L'assunzione è comunque condizionata al superamento della visita medica prevista e alla presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituiscono causa di decadenza dalla graduatoria.

Art. 7 - Privacy

Il titolare del trattamento dei dati personali è S.T.P. di Terra d'Otranto S.p.A. in persona del legale rappresentante. L'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata. I dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati. A seguito della pubblicazione sul sito www.novaconsult.it/concorsi.asp nonché sul sito di S.T.P. di Terra d'Otranto S.p.A. www.stpolecce.it, alcuni dati personali potrebbero risultare sulla pagina web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati.

San Cesario di Lecce, 20 marzo 2019

F.to l' Amministratore Unico
Dott. Antonio Enrico Ponzo