

STP - SOCIETA' TRASPORTI PUBBLICI di TERRA d'OTRANTO S.p.A.

Selezione per la formazione di graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato part-time di personale con qualifica di collaboratore di esercizio - parametro 129 - CCNL del 27/11/2000.

La Società [STP - SOCIETA' TRASPORTI PUBBLICI di TERRA d'OTRANTO S.p.A.](#) ha indetto una selezione per la formazione di graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro part-time di personale con qualifica di **collaboratori di esercizio parametro 129** - CCNL del 27/11/2000, valida per 5 anni, a cui attingere in caso di necessità per l'assunzione di collaboratori d'esercizio.

Viene riservata una quota del 40% dei posti da ricoprire ai candidati di età inferiore ai 29 anni da assumere con contratto di apprendistato .

Il collaboratore di esercizio è un lavoratore che svolge molteplici funzioni di cui le più significative sono :

- Svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone per i quali è richiesta la patente B o superiore , senza certificato di abilitazione (CQC).
- Svolge attività di manovra e movimento di mezzi a vuoto , soccorso in linea .
- Controllo dei titoli di viaggio sui clienti a bordo dei mezzi con emissione di verbali di accertamento in caso di trasgressori.
- Informazioni e supporto alla clientela .

Art. 1 – Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti in possesso seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio di **scuola media superiore** (quinquennale) .
- b) Possesso della **patente di guida B** o superiore
- c) **età compresa tra i 21 e 40 anni** (non compiuti) compresi tutti i benefici di legge .

Limitatamente alla quota riservata ai candidati da assumere con contratto di apprendistato si fa riferimento ad una età compresa tra i 21 e i 29 anni (non compiuti) compresi tutti i benefici di legge .

- d) Diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana
- e) Godimento dei diritti civili e politici
- f) Assenza di condanne penali di qualsiasi tipo ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale
- g) Assenza di procedimenti penali in corso
- h) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico
- i) Idoneità fisica e psico attitudinale richiesta dalle norme vigenti per le mansioni a cui il candidato aspira (gli aventi diritto all'assunzione saranno sottoposti preliminarmente a visita di assunzione ex D.M. 88/99 comprensiva di controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze).

Tutti i suddetti requisiti richiesti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere fino al momento della eventuale assunzione.

La partecipazione alle selezioni, aperta a uomini e donne, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno di assunzione.

Art. 2 - Domanda di Partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente tramite internet compilando il modulo direttamente sul sito **www.novaconsult.it/concorsi.asp**, seguendo le istruzioni ivi riportate.

La domanda trasmessa on-line non dovrà essere spedita né firmata: farà fede invece quanto riportato dal candidato il quale si assume la responsabilità di quanto dichiarato. Saranno escluse le domande ricevute in altro modo (a mezzo posta, a mano, ecc.), le domande incomplete e le domande di assunzione presentate in precedenza.

Nella domanda il concorrente dovrà indicare quanto segue:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;

- 3) residenza anagrafica;
- 4) il possesso di tutti i requisiti di cui ai punti da a) fino a i) del precedente art. 1;
- 5) l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le ore 12 del giorno 13 novembre 2015. Non saranno accettate le domande ricevute dopo tale scadenza.

Non si assume alcuna responsabilità sul mancato ricevimento della domanda per disguidi o cause di forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

Art. 3 – Preselezione, prove d'esame e graduatorie

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi a:

1. **Prova di preselezione** consistente nella somministrazione di test psico-attitudinali , di logica e matematica , cultura generale e attualità , test sul codice della strada , su elementi di legislazione sul trasporto pubblico locale , su disposizioni tariffarie e carta dei servizi . Per quanto riguarda questa prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 50 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi alle successive prove. In ogni caso saranno ammessi alle prove di esame i candidati che dovessero classificarsi al 50° posto con il medesimo punteggio. Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alle prove successive.
2. **Colloquio individuale:** Per i primi 50 candidati (oltre ad eventuali ex-equo) è prevista una prova teorica (colloquio) per verificare l'attitudine ad esplicitare le mansioni previste dal bando, ed eventuali quesiti sul codice della strada, su

elementi di legislazione sul trasporto pubblico locale , su disposizioni tariffarie e carta dei servizi e sulla capacità di relazione e comunicazione con l'utenza .

3. **Prova di lingua inglese (facoltativa):** per i candidati che ne faranno apposita richiesta verrà svolto un colloquio di accertamento della conoscenza della lingua inglese.

A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di patente di guida in corso di validità.

La mancata presenza alla prova di preselezione o a una qualunque delle successive prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Le prove di preselezione sono fissate nei giorni 27 e 28 Novembre 2015 ; gli orari di convocazione , la sede d'esame, l'elenco dei candidati ammessi e le date delle successive prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet www.novaconsult.it/concorsi.asp nonché affisse presso la sede della Società STP di terra d'Otranto e pubblicate sul sito internet della stessa società.

Esse avverranno sulla base della seguente procedura:

Per quanto riguarda la prova orale, il punteggio sarà espresso in 100esimi e si intenderà superata riportando un punteggio minimo di **60/100esimi**. La graduatoria finale sarà formulata sulla base del punteggio ottenuto nel colloquio e nella valutazione dei seguenti titoli aggiuntivi .

- Patente D o DE , punti 5
- Conoscenza della lingua inglese , da verificarsi attraverso un colloquio orale , punti 5 (minimo zero , massimo cinque).

Solo per i candidati che avranno ottenuto un punteggio sufficiente nella prova orale si procederà alla somma dei punteggi dei titoli aggiuntivi e quindi all'inserimento in una prima graduatoria privilegiando a parità di punteggio, il candidato anagraficamente più anziano.

Art. 4 – Gruppo di valutazione

La preselezione e la valutazione delle successive prove sarà affidata a società esterna specializzata, nominata dall'Amministratore Unico di STP Lecce S.p.A.

Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le prove, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime, nonché la compilazione della graduatoria finale.

Art. 5 - Stato giuridico e trattamento economico

I candidati assunti verranno inquadrati nel parametro previsto per la qualifica di collaboratore di esercizio, in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godranno del relativo trattamento economico .

Art. 6 - Norme finali

Al termine delle prove, sulla base dei punteggi conseguiti e della norma sulla riserva dei posti da destinarsi alle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante, l'azienda formulerà due distinte graduatorie (ordinaria e dei riservatari) dalle quali attingere per le assunzioni che si rendessero necessarie sulla base delle esigenze di servizio.

A tal fine l'azienda procederà all'accertamento dei requisiti necessari all'inclusione degli interessati nelle distinte graduatorie.

L'eventuale variazione o il venir meno, successivamente all'accertamento iniziale, dei presupposti che hanno costituito titolo per l'inclusione nella graduatoria dei riservatari, dovrà essere tempestivamente comunicata all'azienda che a sua volta provvederà d'ufficio all'inserimento del candidato nella graduatoria ordinaria col medesimo punteggio conseguito nel concorso, semprechè l'interessato conservi il possesso degli altri requisiti previsti nel presente bando.

La precedenza per le assunzioni, nel rispetto della percentuali stabilite nel presente bando, spetta alla graduatoria ordinaria. In caso di decimali, i posti assegnati alla graduatoria ordinaria sono arrotondati per eccesso/difetto.

In caso di assunzioni per scaglioni successivi, dovranno in ogni caso essere rispettate precedenze e percentuali previste nel presente bando, e a tal fine dovrà tenersi conto delle assunzioni in precedenza effettuate.

L'eventuale mancanza, anche sopraggiunta, di candidati in una delle graduatorie predisposte dall'azienda, comporterà l'esclusivo utilizzo della graduatoria residua.

Le graduatorie saranno rese note dopo l'approvazione dell'organo amministrativo della STP di terra d'Otranto e resteranno in vigore per 5 anni decorrenti dalla data di pubblicazione.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione.

L'assunzione è comunque condizionata al superamento della visita psico/fisico/attitudinale di cui al Decreto del Ministero dei Trasporti n. 88 del 23/02/1999 presso le strutture sanitarie a ciò preposte e alla presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario e la mancata disponibilità a raggiungere la località assegnata dall'azienda in base alle esigenze di servizio, costituiscono causa di decadenza dalla graduatoria.

Art. 7 - Privacy

Il titolare del trattamento dei dati personali è STP di terra d'Otranto in persona del legale rappresentante.

L'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati.

A seguito della pubblicazione sul sito **www.novaconsult.it/concorsi.asp** nonché sul sito di STP di terra d'Otranto, alcuni dati personali potrebbero risultare sulla pagina web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati.

Lecce, 21 ottobre 2015

Il Direttore Generale

Rag. Biagio Colazzo

L' Amministratore Unico

On. Dott. Luigi Pepe